LENCIONI VERSTERKT DOOR DISC

Inzicht in elkaars gedrag maakt van een groep mensen een **sterk team.**

thechampioncoach
ZIE · BEGRIJP · BENUT

Verschillende gedragsstijlen zijn geen obstakel, maar een kracht wanneer we ze begrijpen en benutten.

Samen presteren



5. RESULTAAT

Zetten we het teamresultaat voorop?

Het team richt zich op gezamenlijke doelen en resultaten, boven individuele belangen.

ZO KAN DISC BIJDRAGEN

D	I	S	C
Brengt richting en resultaat-gerichtheid	Zorgt voor energie en enthousiasme	Houdt de samenwerking goed en betrokken	Bewaakt kwaliteit en denkt in oplossingen

4. VERANTWOORDELIJKHEID

Spreken we elkaar aan?

Teamleden houden elkaar aanspreekbaar op afspraken en gedrag, vanuit vertrouwen en met respect.

ZO KAN DISC BIJDRAGEN

D	I	S	C
Durft direct aan te spreken en neemt initiatief	Doet het op een positieve en motiverende manier	Luistert, geeft steun en zorgt voor een veilige sfeer	Maakt het concreet en helpt afspraken te borgen

3. COMMITMENT

Weten we waar we voor gaan?

Het team betrekt verschillende perspectieven, neemt duidelijke besluiten en zorgt voor draagvlak.

ZO KAN DISC BIJDRAGEN

D	I	S	C
Brengt keuzes en voortgang	Verbindt mensen en creëert draagvlak	Zorgt voor rust en inschakeling van iedereen	Denkt mee, stelt kritische vragen en onderbouwt

2. PRODUCTIEVE CONFLICTEN

Bespreken we wat er écht speelt?

Het team durft verschillen en spanningen te bespreken, zodat de beste ideeën boven tafel komen.

ZO KAN DISC BIJDRAGEN

D	I	S	C
Brengt verschillende standpunten op tafel	Stimuleert de dialoog en ziet kansen in verschillen	Luistert echt en zorgt voor respect en balans	Stelt kritische vragen, brengt feiten in en zoekt naar de beste oplossing

1. VERTROUWEN

Durven we onszelf te laten zien?

Teamleden voelen zich veilig om zichzelf te zijn, delen ideeën, twijfels en fouten en vragen om hulp.

ZO KAN DISC BIJDRAGEN

D	I	S	C
Doelgericht en duidelijk	Snel enthousiast en spontaan	Luistert met aandacht en geeft steun	Nauwkeurig en consistent

DISC IN HET KORT

DISC helpt om verschillen in gedrag te begrijpen en te waarderen. Elke stijl brengt unieke kwaliteiten in een team. Het gaat niet om hokjes, maar om inzicht in gedrag, zodat we elkaar beter begrijpen en benutten.

DISC GAAT NIET OVER HOKJES, MAAR OVER VOORKEUREN.

Je bent altijd een mix van alle 4 de stijlen. De volgorde van jouw voorkeuren laat zien welk gedrag het meest bij je past en wat je belangrijk vindt. Je kunt alle stijlen inzetten, afhankelijk van de situatie en wat er nodig is.





Verschillen begrijpen. Samen verder.